

Betreft: Bestuursbesluit Leeftijdsgedispensatie voor het KIAD examen
Versie: 1 juni 2018
Vervangt versie: 6 februari 2018
Besluitdatum: 1 juni 2018

Leeftijdsgedispensatie voor het KIAD examen

Leeftijdsgedispensatie voor het KIAD examen:

- Leeftijdsgedispensatie is mogelijk indien de monteur geboren is in of voor 1955 en aantoonbaar de laatste 5 jaar werkzaam is geweest in de waterdistributie.
- Kandidaten geboren in of voor 1955 moeten met behulp van een werkgevers- of opdrachtgeversverklaring aantonen dat zij vrijgesteld worden voor het KIAD examen.

Procedure indienen leeftijdsgedispensatie

De aanvrager stuurt een email naar Stichting Wateropleidingen (kiad@wateropleidingen.nl)

- Onder vermelding van:
 - Bedrijfsnaam
 - Naam, geboortedatum en functie van de functionaris(sen) waarvoor gedispensatie wordt aangevraagd
 - Het feit dat men leeftijdsgedispensatie aanvraagt voor de vereiste opleidingseis voor de KIAD VPA of AVP

Bijgevoegd wordt:

- Een recente verklaring m.b.t. de werkervaring en vakbekwaamheid conform het format: "Voorbeeld werkgeversverklaring leeftijdsgedispensatie" (bijlage).
- Als de aanvrager gedispensatie aanvraagt voor een ander persoon, dient er een bewijs van akkoord meegestuurd te worden voor het aanleveren van persoonsgegevens. De gegevens worden enkel voor de aanvraag gebruikt.
- Als de aanvrager gedispensatie vraagt voor zichzelf, wordt hiermee direct toestemming gegeven de persoonsgegevens te gebruiken, enkel ten behoeve van de aanvraag en is een akkoord niet nodig. De gegevens worden enkel voor de aanvraag gebruikt.

Procedure behandeling van aanvragen leeftijdsgedispensatie

1. Stichting Wateropleidingen toetst of de kandidaat voldoet aan de gestelde voorwaarden en een door een drinkwaterbedrijf opgestelde en ondertekende verklaring m.b.t. de werkervaring en vakbekwaamheid heeft aangeleverd.
2. Wanneer de kandidaat voldoet, ontvangt deze, na voldoen van de administratiekosten een KIAD certificaat.

Terugkoppeling aan de aanvrager

1. Wanneer alle antwoordformulieren retour zijn én er overeenstemming is over de uitkomst (Ja/Nee eendoordeel) bericht de secretaris van de Stichting KIAD de aanvrager schriftelijk over het besluit van het CvD over de aanvraag voor persoonlijke gedispensatie. De aanvrager ontvangt het Ja/Nee eendoordeel van het CvD. Bij een "nee eendoordeel" ontvangt de aanvrager een motivatie van de afwijzing.

2. De aanvrager ontvangt een document waarmee de kandidaat bij Stichting Wateropleidingen kan aantonen dat hij/zij persoonlijke dispensatie heeft ontvangen. Hiermee krijgt men toegang tot het KIAD examen.
3. Het streven is om de aanvrager binnen 6 weken na ontvangst van de aanvraag - behoudens verlenging van deze termijn in geval van afwijkende meningen – te berichten over het besluit van het CvD.
4. Na afronding van de procedure vernietigen de CvD leden het dossier en alle documenten die daarbij horen.
5. Stichting KIAD bewaart het document waar van bewijs van persoonlijke dispensatie maximaal 4 jaar. Alle door de aanvrager aangeleverde documenten worden vernietigd

Bijlage “Voorbeeld Werkgevers / opdrachtgeversverklaring KIAD leeftijdsgedispensatie”

<Bedrijfsnaam aannemer en/of drinkwaterbedrijf>

Verklaart dat:

de heer/mevrouw <naam>, <geboortedatum>,
werkzaam bij <bedrijfsnaam opdrachtnemer>,

in de afgelopen periode van 5 jaar; <maand/jaartal> tot <maand/jaartal> werkzaamheden heeft verricht in de functie Monteur Water <VPA> / Eerste Monteur Water <AVP> waarin werkzaamheden zijn verricht zoals deze zijn genoemd bij het KIAD certificeringsniveau, en dat deze werkzaamheden naar volle tevredenheid zijn uitgeoefend.

Voorbeelden van projecten waarin deze kandidaat in deze functie heeft gewerkt:

projectnaam	Periode uitvoering	drinkwaterbedrijf

Bedrijfsnaam werkgever

<drinkwaterbedrijf>

<Naam ondertekenaar>
<Functie>

<Naam ondertekenaar>
<Functie>

Eisen aan werkgeversverklaring:

Deze verklaring mag maximaal 1 jaar oud zijn, bij het aanvragen van de dispensatie.

Deze verklaring dient te worden uitgegeven op briefpapier van een aannemer of drinkwaterbedrijf.

Voor een werknemer van een aannemer geldt dat deze verklaring mede ondertekend moet worden door een drinkwaterbedrijf.